

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称	人才和教育处人才引进与培养工作					项目负责人及	李恩 13368925987					
主管部门	201-省旅游和文化广电体育厅					实施单位	201001-省旅游和文化广电体育厅本级					
资金情况 (千元)	预算数(A)		执行数(B)		分值	执行率(B/A)			得分			
	资金总额:		390									
	其中:财政资金 (名称和规模)		296		-							
	其他资金		86		-							
年度总体目标	年度设定目标					年度总体目标完成情况综述						
	1. 完成厅系统专题培训班6个 2. 完成人才工作专家评审工作 3. 完成全省文体系列职称评审工作 4. “旺工淡学”工作					完成培训任务, 职称评审任务, 各类满意度达到95%						
	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	年度指标值	绩效度量单位	全年实际值	未完成原因及拟采取的改进措施	权重	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	质量指标	成本指标	培训班次数		6	场	6		10	10		
			培训人数		3560		5233		10	10		
			“旺工淡学”受众人数		5000		7868		20	20		
			职称评审人		350		537		10	10		
	效益指标	社会效益指标	经济效益指标									
			培训对象结业率		90%		93%		15	15		
			“旺工淡学”受众人数		42%		78%		15	15		
			生态指标									
	可持续发展指标											
	满意度指标	服务对象满意度指标	1. 培训满意度; 2. 评审职称满意度		1. 培训满意度90%; 2. 评审职称满意度90%		1. 培训满意度95%; 2. 评审职称满意度95%		10	10		
总分								100				

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定得分。
3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 × 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 × 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。