

## 项目支出绩效自评表（2023年度）

项目名称	人才和教育处人才引进与培养工作					项目负责人及电话	李恩 13368925987				
主管部门	201-省旅游和文化广电体育厅					实施单位	201001-省旅游和文化广电体育厅本级				
资金情况 (千元)	资金总额		预算数 (A)		执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)			得分	
	其中：财政资金		200.00		188.00	10.00	99.91%				
	(名称和规模)		200.00		188.00	-	99.91%			-	
		其他资金				-				-	
年度总体目标	年度设定目标					年度总体目标完成情况综述					
	通过培训提升旅文行业人员专业能力，促进全省旅游文化事业人才发展，顺利开展旺工淡学项目申报评审工作。					完成培训任务，职称评审任务，各类满意度达到95%					
	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	年度指标值	绩效度量单位	全年实际值	未完成原因及拟采取的改进措施	权重	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	质量指标									
		时效指标									
		成本指标									
		数量指标	培训(参会)人次			170	人次	170		20	20
培训班次(会议次)				3	场	3		30	30		
	效益指标	经济效益指标									
		社会效益指标	"旺工淡学"		1	%	1%		30	30	
		生态指标									
		可持续影响指标									
	满意度指标	服务对象满意度指标			90	%	90%		10	10	
总分									100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定得分。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 × 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 × 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。